

Redegjørelse Åpenhetsloven

Beskrivelse av virksomheten

NKS Jæren distriktpsikiatriske senter AS (Jæren DPS) ble etablert 1. januar 2011.

Jæren DPS er organisert som aksjeselskap og driftes som en ideell virksomhet. Jæren DPS yter spesialisthelsetjenester og har driftsavtale med Helse Vest.

Senteret er både psykiatrisk sykehus og DPS for voksne innbyggere i Jærkommunene Klepp, Time, Hå og Gjesdal. Videre er senteret psykiatrisk sykehus for voksne innbyggere i Dalanekommunene Eigersund, Sokndal, Bjerkreim og Lund. Jæren DPS har inngått et samarbeid med BUP Bryne om ambulant akutt-tjenester til personer fra 13 år og oppover for innbyggere i Time, Klepp, Hå og Gjesdal. I tillegg har Jæren DPS samarbeid med kommunene Klepp, Time, Hå og Gjesdal i forhold til drift og finansiering av ACT-teamet.

Senteret består av tre differensierte sengeposter, ambulant akutt-team, ACT-team, allmennpsykiatrisk poliklinikk, gruppepoliklinikk, psykosepoliklinikk, ulike støtte- og administrative funksjoner samt forsknings- og undervisningsenhet.

Verdier og forankring

Visjonen til Jæren DPS er «Menneskeverd og kunnskap i sentrum». Menneskeverd ligger i bunn for alt vi gjør. Våre tre hoved-verdier er: «Respektfulle, åpne og modige» Både visjonen og verdiene handler om måten vi møter alle mennesker på. Dette gjelder både pasienter, pårørende, ansatte og samarbeidspartnere. Strategien vår «Vi skal tenke nytt, være faglig oppdaterte og bidra til videre utvikling. Vi skal hele tiden søke et enda bedre arbeidsmiljø og miljøforbedringer»

Virksomheten har gjennom styrevedtak ST39/2022, den 28. september 2022, forankret ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.

Jæren DPS skal arbeide for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomheten har etablert rutiner for å gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger i forhold til faktisk og mulig påvirkning og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomheten har egne etiske retningslinjer, disse bygger på felles etiske retningslinjer som foretaksgruppa i Helse Vest har utarbeidet og som er førende for alle virksomheter som utfører oppdrag for helseforetaket.

Kartlegge

Hoveddelen av virksomhetens kostnader knyttes til lønnskostnader til egne ansatte.

Det er gjennomført en kartlegging av alle samarbeidspartnere og leverandører og det er foretatt en samlet risikovurdering av mulig påvirkning og negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den samlede vurderingen baserer seg på et vesentlighetsprinsipp. Vurderinger som ligger til grunn for den samlede risikovurderingen er:

- omsetning i 2023
- avtaletype
- virksomhetens kontorsted
- kjøp av vare eller tjeneste
- type vare eller tjeneste
- opprinnelsesland
- informasjon om forankring og arbeidet med åpenhetsloven tilsendt etter forespørsel eller på den enkelte virksomhets nettside.

Jæren DPS er tilknyttet mange avtaler som Sykehusinnkjøp har fremforhandlet på vegne av alle helseforetakene i Norge. Sykehusinnkjøp foretar grundig risikovurdering og kartlegging i anbudsprosessene, før tildeling av kontrakter. Vi støtter oss derfor på dette arbeidet for de varer og tjenester som kjøpes inn gjennom avtale med Sykehusinnkjøp og har ikke foretatt særskilte vurderinger eller ekstra kartlegging av disse leverandørene.

Resultat

Gjennom kartleggingen og den samlede risikovurderingen var det en leverandør som vi var usikre på både i forhold til mulig og faktisk risiko. Det ble sendt henvendelse til denne leverandøren og bedt om redegjørelse og dokumentasjon på deres arbeid for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i næringskjeden. Vi har mottatt dokumentasjon på at leverandøren har forankret arbeidet med åpenhetsloven og arbeider systematisk for å avdekke negative konsekvenser, forebygge og sikre at underleverandører ivaretar menneskerettigheter og tilbyr anstendige arbeidsforhold til sine ansatte.

Samlet er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold av vesentlig omfang.

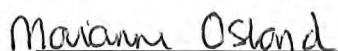
Virksomheten vil arbeide systematisk og ha fortløpende søkelys på ansvarlighet i leverandørkjeden.

Denne redegjørelsen publiseres på virksomhetens nettside «jdps.no/Sider/åpenhetsloven.aspx»

Bryne 23. mai 2024



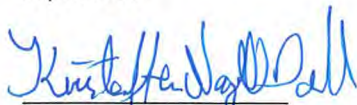
Ann Kristin Thorkelsen
Styreleder



Marianne Osland
Nestleder



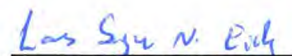
Merethe Elin Kvia
Styremedlem



Kristoffer Nagell-Dahl
Styremedlem



Ester Marie Pedersen
Styremedlem



Lars Sigve Nedrebø Eide
Styremedlem



Nina Bolme Steinsholt
Direktør